

Pourquoi a-t-on besoin de travailler en équipe :

• Méthode de gestion directive d'une équipe



Principe :

Un chef qui sait ce qui doit être fait, des subalternes qui réalisent les tâches et les font valider par le chef

Avantages :

Inconvénients :

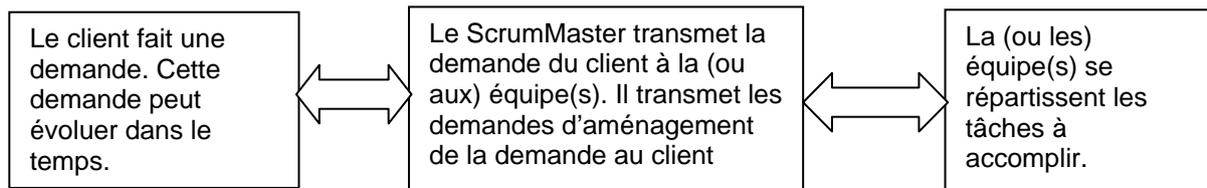
• Méthode Scrum



Le terme *Scrum* est emprunté au rugby à XV et signifie *mêlée*. Ce processus s'articule en effet autour d'une équipe soudée, qui cherche à atteindre un but, comme c'est le cas en rugby pour avancer avec le ballon pendant une mêlée.

Principe :

L'**équipe** ne comporte pas de rôles prédéfinis, elle est **auto-gérée**. Il n'y a pas de notion de hiérarchie interne : toutes les décisions sont prises ensemble et personne ne donne d'ordre à l'équipe sur sa façon de procéder.



Mise en œuvre de la méthode :

Chaque journée de travail commence par un « Daily Scrum » au cours duquel chaque membre de l'équipe répond à 3 questions :

- Qu'est-ce que j'ai fait hier ?
- Qu'est-ce que je compte faire aujourd'hui ?
- Quelles sont les difficultés que je rencontre ?

Cette réunion a un but de synchronisation pour l'équipe.

Avantages :

Inconvénients :